

구분	사업분류			총사업비 (백만원)	이행도						추진율 (%)	
	임기 내·외	유형 (단/중/장기)	기간		주체 (국가/시/지체)	완료	이행후 계속추진	정상 추진	일부 추진	보류		폐기
임기내	단기			자체	비예산		○					100

**□ 추진배경(사업목표)**

- 일과 가정의 조화로운 균형을 위한 조직문화 개선
- 삶의 질 향상을 통한 행정서비스 제고 및 지역사회 선도

**□ 사업개요**

- 제도 및 조직문화 개선: 삶을 위한 시간 확대, 인식 및 관행 개선과 스트레스 관리
  - 복무조례 개정, 각종 복무제도 활성화, 바람직한 조직문화 개선
  - 고충상담, 전문 심리상담 프로그램 운영 등
- 직원 복지서비스 강화: 일과 삶의 균형을 위한 가족·문화·여가 지향 제도 추진

**□ 연차별 추진계획 및 일정**

구분	2018		2019				2020				2021				2022				비고
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
1	효율적 조직문화 정착																		

**□ 소요 사업비(예산) 및 재정현황: 비예산**

**□ 관련조례**

- 「대덕구 지방공무원 복무 조례」, 「대덕구 공무원 후생복지에 관한 조례」

**□ 추진내용**

**① 조례개정을 통한 복지증진**

- 특별휴가 신설·확대: 「대덕구 지방공무원 복무 조례」 개정 / 2019. 4. ~ 2021. 2.

<b>신설</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성폭력 등 피해(7일 이내), 민원 등에 의한 폭언·폭행 피해(7일 이내)</li> <li>- 직무수행 성과에 따른 특별휴가(5일 이내)</li> <li>- 퇴직준비휴가(퇴직예정일 3개월 전 부터 30일 범위, 1회 분할 가능)</li> </ul>
<b>확대</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 장기재직휴가(5~10년, 10일 / 10~20년, 20일 / 20~30년, 20일)</li> <li>- 모성보호시간(임신 쉼기간, 1일 2시간 휴식)</li> <li>- 배우자 출산휴가(10일), 자녀돌봄휴가, 육아시간제공 등</li> </ul>

- 후생복지제도 신설: 「대덕구 후생복지에 관한 조례」 개정 / 2019. 12.
  - 투병 중인 공무원 격려금 지급 / 대덕구 공무원 노조 건의사항 반영
  - 출산, 대입수험생 등 공무원과 그 직계가족 격려품 지급

## ② 각종 복무제도 활성화

- 전 직원 연가 활성화 및 유연근무제 자율설계 설정·활용
  - 연가사용 권장제도 시행(연 10일 이상 연가 사용) 및 동계휴가제 실시
  - 하계휴가 적극 실시: 휴가기간 확대(6월 3주 ~ 9월 3주) 및 부서별 자체 계획 수립
- 가정 친화 복무제도 활성화
  - 모성보호시간, 만 5세 이하 자녀돌봄시간 적극 독려: 1일 최대 2시간
  - 미성년 자녀 양육 직원 하계휴가 희망일 우선 선택권 부여
  - 배우자, 자녀, 부모 등 돌봄이 필요한 경우 가족돌봄휴가 적극 실시
- 사기진작 특별휴가 부여
  - 2019년 근로자의 날 특별휴가: 1일 / 사용기간: 2019. 5. 1. ~ 5. 8.
  - 2020년 코로나19 대응 등 전 직원 특별휴가: 2일 / 사용기간: 2020. 5. ~ 6.
  - 2021년 코로나19 대응 등 전 직원 특별휴가: 1일 / 사용기간: 2021. 5. ~ 6.

## ③ 다양한 직원 복지서비스 실현으로 일과 삶의 균형 지원

- 직장어린이집 운영: 만 5세 이하 자녀, 정원 20명 / 2분기 현원 15명
- 직원 종합건강검진비 확대 지원: 매년 1인당 250천원 / 매년 검진 가능
- 대전예술의 전당 법인 회원 가입: 공연 당 50매 이내 10 ~ 30% 할인
- 직원 휴양시설 지원 확대: 법인콘도 운영(35곳), 전국 휴양시설 이용료 지원
  - 전국 휴양시설 이용료 지원: 100명, 1인 최대 150천원 / 2021. 6. 15. ~ 11. 30.

## ④ 바람직한 조직문화 조성을 통한 직장 내·외 스트레스 관리

- 불필요하고 불편한 관행 신고센터 운영 / 2021. 4. ~ 연중상시
- 조직문화개선 캐치프레이즈 「대덕e 더 즐겁게 일하는 법 10가지」 선정 / 2021. 6.
- 직원 고충상담을 위한 「e로움 상담방」 운영 / 2021. 6. ~ 연중상시
- 직원 심리상담 프로그램 운영: 전 직원 대상 / 운영예산 20,000천원
  - 대면·전화·이메일 활용 전문가 개인상담, 24시간 온라인 상담
  - 찾아가는 상담: 전문상담사가 직접 방문하여 개인 스트레스 진단 및 상담
  - \* 2021년 상반기 2회 실시, 매월 또는 주기적 실시 예정

## □ 향후계획

- 일·가정 양립을 위한 가족 친화적 시책 지속 발굴 및 추진
- 여가 시간 확보·워라밸 실현을 위한 제도적·업무적 지원 강화