

교육복지분야	지역여성(성평등)인재 양성 및 발굴	추진부서
관리번호 35		여성가족과

구분	사업분류			총사업비 (백만원)	이행도		추진율 (%)
	임기 내·외	유형 (단/중/장기)	기간		주체 (국가/시/자체)	완료	
임기내	중기	2018~ 2022	자체	27		○	100

□ 추진배경(사업목표)

- 지역 여성리더 양성과 정책참여 및 결정과정에서의 주민 성평등 실현

□ 현황과 문제점

- 제1기(2018년), 제2기(2019년) 대덕여성리더십아카데미 운영 /수료자 32명
- 제3기(2020년) 지역리더 양성평등리더십아카데미 추진 관련예산 추경반영
 - 교육특성상 대면교육이 효율적이나, 코로나 19로 집합 자제
 - 2020년 10월~11월 중 동별 찾아가는 소그룹 참여형 워크숍으로 추진 완료

□ 주요내용

- 제1기, 제2기 대덕여성리더십아카데미는 소수정예 지역여성리더 발굴·양성교육
- 제3기 지역리더 양성평등리더십아카데미는 지역의 다수 주민리더 대상 성인지 감수성 향상과 마을 성평등 문화 확산을 위한 교육

□ 주요성과와 성공요인

- 제1기·제2기 대덕여성리더십아카데미 운영으로 발굴·양성된 수료자 그룹 32명으로 대덕여성인재풀을 운영, 구 예산참여 위원회 등에 위촉 및 각 동 주민자치회 주민자치위원으로 활동 중에 있음
- 제3기 지역리더 양성평등리더십아카데미는 전 동 주민자치회 출범에 맞물려 주민자치회 양성평등리더십아카데미로 추진, 성평등한 마을 문화 확산을 위한 첫 발을 내딛음. 성평등 전문기관인 비영리단체 대전여민회와 협업으로 코로나19로 인한 어려운 상황하에도 내실있고 효과적인 교육 완료함
- 2021년에는 리더십아카데미 수료자 그룹에 대한 보수교육을 추진, 역량강화된 지역 여성 리더들과 찾아가는 마을 성평등 강사단 운영 예정

□ 기대효과

- 지역여성 리더 양성에 그치지 않고, 이들이 지역에서 주체적으로 성평등 문화 확산 활동을 추진하여, 여성의 지역사회 활동 역량을 강화할 수 있음
- 성평등 사업 민·관 협력 추진으로 성평등한 지역문화 조성에 시너지 효과

□ 언론보도 및 홍보 실적



<제1기 대덕여성리더십아카데미 / 2018년>



<제2기 대덕여성리더십아카데미 / 2019년>



<주민자치회 양성평등 리더십아카데미 / 2020년>



<주민자치회 양성평등 리더십아카데미 / 2020년>

□ 향후계획

- 대덕여성리더십 아카데미 보수교육, 다양한 주민리더 성평등교육 추진