

문서번호	문화전략팀 - 449
보존기간	10년
보고일자	2022. 9. 14.
공개여부	비공개

담당자	문화전략팀장	상임이사	결 재
		대결	
협 조			

## 2022년 대덕문화관광재단 인권경영 세부추진계획서

### 2022년 대덕문화관광재단 인권경영 세부추진계획서

❖ 임직원과 이해관계자의 인권존중을 기반으로한 지역사회에서의 문화관광재단의 역할 수행 및 인권보호 및 존중의무에 대한 사회적 요구가 확대됨에 따라 인권경영 체계를 수립하여 사회적 가치를 실현하고자 함

#### 1. 추진배경

- 국가인권위원회 인권경영 제도개선 권고 및 인권경영 확산 요구 증대
- 인권 중심의 경영환경 구축을 선도하는 공공기관의 역할 강조 확산
- 인권보호와 인권존중을 기반으로한 사회적 요구 증대

#### 2. 추진방향

- 인권경영 3대 추진전략의 목표 설정 및 이행
- 인권경영 시스템 구축 및 지속가능 체계화
- 인권존중 조직문화 확산을 위한 직원 교육
- 지속적인 인권경영 추진을 위한 인권경영 추진

#### 3. 단계별 추진

1단계	2단계	3단계
인권경영 추진을 위한 내부 체계 정립	인권경영가치 내재화	인권경영 문화 확산
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인권경영을 위한 내부체계 구축</li> <li>■ 인권경영 기본계획 및 추진 계획 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전직원 인권교육 이수</li> <li>■ 직원 인권고충상담 활성화</li> <li>■ 인권경영 성과공유 및 홍보</li> <li>■ 내부 조직문화 개선 노력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인권침해 신고 및 구제 제도 지속 운영</li> <li>■ 인권경영 자료 홈페이지 공개/자체 모니터링</li> </ul>

## II. 인권경영 추진계획

### 1. 인권경영 체계 고도화

- 인권경영 기본계획 수립
  - (내 용) 조직의 인권경영 활성화 및 실현을 위한 구체적인 기본계획 수립
  - (시 기) 2022년 9월
- 인권경영현장 선포
  - (내 용) 모든 임직원이 인권경영을 공유하고 실천한다는 의지를 대내외에 공표
  - (시 기) 2022년 12월

### 2. 구체적인 인권경영을 위한 전담부서 지정

- (내 용) 인권경영 기본 추진체계의 성공적 마련 및 구체적 실천방안 마련을 위한 전담부서 지정
- (시 기) 2022년 12월

## IV. 인권경영가치 내재화

### 1. 전직원 인권교육 시행

- (필 요 성) 기관의 인권의식 함양을 위한 인권증진 교육 실시
- (교육방법) 온라인 교육(지방공기업평가원) 수강
- (교육내용)
  - 인권존중, 사회적가치 교육 등
  - 신규직원 : 직장내 괴롭힘, 성희롱, 성폭력 포함
  - ※ 신규직원 채용시 의무 교육 시행
- (시 기) 2022년 9월 ~ 12월(상시)

### 2. 직원 인권고충상담 활성화

- 일대일 상담, 클린신고센터 등을 통한 효과적 고충사항 해결 (직원 요청 시 상시 지원)
- 직원 대상으로 클린신고와 같은 국가신고기관 이용 방법 교육 시행
- 재단 홈페이지에 인권고충상담 관련 자료 공유
- (시 기) 2022년 9월 ~ 12월(상시)

## III. 인권존중 조직문화 확산

### 1. 직장 내 인권환경 개선

- 양성평등이 정착된 직장 문화조성
  - 남녀 직원 간 동등한 기회·권리·대우·삶의 질을 누리기에 부족한 요소가 없는지 재단 수시 내부 규정 점검

- 타기관 사례 벤치마킹, 직원들의 의견수렴을 통한 구체적인 실행방안 마련
- 온라인 교육(지방공기업평가원) 수강
- 직장 내 성희롱 방지를 위한 문화조성
  - 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력·언어폭력 예방교육
  - 수시 교육을 통한 건강한 직장문화 조성
  - 온라인 교육(지방공기업평가원) 수강
- (시 기) 2022년 9월 ~ 12월(상시)

### 2. 안전중심 경영체계 강화

- 재난(지진, 화재, 방역 등) 대응을 위한 안전·보건 관리 체제 수립
- 안전·보건 관리 책임자 및 감독자 선임
- 재단 건물 내 공간별 재난·안전 매뉴얼 정비 및 현행화 점검
- (시 기) 2022년 3월 ~ 12월(상시)

### 3. 인권경영 추진성과 공개

- (방 법) 재단 홈페이지에 인권경영 메뉴 내 추진 성과 공유
- (내 용)
  - 인권문화 확산을 위한 추진실적 등 수시 공개
  - 회사의 인권경영 실천의지 표명 및 확산
- (시 기) 2022년 12월

### 4. 인권경영 홍보 강화

- 재단의 인권경영 운영 성과 보도자료 배포
- 재단의 사업 혹은 구청 홍보자료를 통해 재단의 인권경영 성과를 대내외에 지속적으로 확산
- (시 기) 2022년 12월

### 5. 지속적인 인권경영 추진

- 인권침해 신고 및 구제 제도 지속 운영
  - 인권침해 구제제도/절차 안내 및 홍보, 안내포스터 게시 등
  - 특별 인권경영 활동시 구제절차 안내 및 교육 지속 병행
  - 인권침해 신고 및 구제 시스템 운영(신고접수 → 조사처리 → 시정조치)
    - \* 인권상담센터(인트라넷), 전화, 메일 등 익명 보장 운영
- (시 기) 2022년 9월 ~ 12월(상시)

○ 재단 홈페이지 인권경영 메뉴 신설 운영

- (내용) 인권경영 선언문, 인권경영운영지침, 인권경영 소식 등 게재  
 ※ 대내외 인권경영 추진성과 공유 및 공감대 형성
- (시기) 2022년 12월

V. 추진일정

추진내용		9월	10월	11월	12월
인권경영 체계 고도화	인권경영 기본계획 수립				
	인권경영 선언 및 공표				
	전담부서 지정 및 인권경영 지침 제정				
	재단 홈페이지 인권경영 메뉴 신설 운영				
인권경영 가치 내재화	전직원 인권교육 시행				
	직원 인권고충상담 활성화				
인권경영 문화 확산	직장 내 인권환경 개선				
	안전중심 경영체계 강화 ※ 안전경영을 위해 3월부터 계획하여 시행중				
	인권경영 추진성과 공개				
	인권경영 홍보 강화				
	지속적인 인권경영 추진				

※ 2023년도 추진계획은 별도 수립 예정

VII. 소요예산

○ 비예산

※ 별첨 : 대덕문화관광재단 인권경영 선언문 1부 끝.

[별첨]

## (재)대덕문화관광재단 인권경영 선언문

(재)대덕문화관광재단은 대덕구민의 행복과 대덕의 가치를 이끄는 대덕문화관광의 혁신플랫폼 역할을 하는 공공기관으로서 세계인권선언 등 주요 국제인권규범을 존중하고 실천함으로써 재단 임직원과 재단의 모든 이해관계자들의 인권을 보호하고자 한다.

이를 위해 우리는 '인간의 존엄과 가치를 보장하는 인권경영'을 선언하고 임직원이 준수하여야 할 행동규범 및 가치판단 기준으로 삼으며, 아래와 같이 그 실천을 다짐한다.

하나. 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지하며 준수한다.

하나. 우리는 장애, 성별, 인종, 종교, 국적, 지역, 사회적 신분, 학력, 나이, 성적취향 등의 이유로 고용 상 차별하지 않으며, 상호 존중과 배려의 근무환경을 제공한다.

하나. 우리는 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나. 우리는 노동 3권을 보장하고 강제노동과 아동노동을 금지한다.

하나. 우리는 직원들에게 안전하고 위생적인 근무환경을 제공한다.

하나. 우리는 협력기관과의 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력한다.

하나. 우리는 사업활동 영위 지역에서 현지 주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나. 우리는 우리가 제공하는 서비스를 이용하는 소비자의 인권을 보호하기 위하여 노력한다.

하나. 우리는 국내외 환경법규를 준수하며 환경보호를 실천한다.

하나. 우리는 인권침해를 예방하고 적극적인 구제를 위해 노력할 뿐만 아니라, 지속적인 인권개선활동으로 인권 경영의 선두에 선다.

우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 노력하며, 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

(재)대덕문화관광재단 임직원 일동 「」