

교육복지분야	지역여성인재 양성 및 발굴	추진부서
관리번호 35		여성가족과

구분	사업분류			총사업비 (백만원)	추진상황					추진율 (%)		
	임기 내·외	유형 (단/중/장기)	기간		주체 (국가/시장체)	완료		정상	미흡		보류	폐기
						종료	지속					
내	중	~2022	자체	27		○	○				25%	

□ 사업목표

- 지역 여성리더 양성 및 네트워킹 활성화를 통한 지역 여성자원 지속 발굴 및 역량 지원
- 지역 여성자원 발굴과 정책 결정과정에서의 여성의 참여 및 대표성 증진 연계 강화

□ 추진계획

1. 연차별 대덕여성리더십 아카데미 프로그램 기획·운영

- 성인지 관점을 기본으로, 각종 정책 역량을 갖춘 지역 여성 인재발굴 및 양성과정 운영
 - 회차별 세부주제에 대한 강의, 토론, 워크숍 등 정책에 대한 학습 및 역량 강화 기회 제공, 지역여성들 간 네트워킹 활성화
 - 참여자 사후만족도 조사, 의견수렴을 통한 프로그램 지속 보완
→ 연도별 아카데미 수료자 등 여성인재 DB 전부서 통보·관리 (각종 위원회 여성 참여 증진 기여)
 - 추진 기간 : 2018 ~ 2022 (5개년 추진)

2. 지역여성자원 역량 제고를 위한 재교육 프로그램 개발·운영

- 기존 아카데미 수료자 대상 정책 역량 제고 및 네트워킹 활성화
 - 1~3기 아카데미 수료자의 수료 이후 정책 참여 증진 등 정책 영향력 강화 체감도 공유 및 정책 역량 제고를 위해 요구되는 프로그램 개발 운영
 - 1~3기 수료자 그룹 사후 활동 모니터링 및 지원과 외부전문가 자문 등을 통해 기획 운영
 - 추진 기간 : 2021 ~ 2022 (2개년 추진)

□ 연차별 추진계획 및 일정

구분	2018	2019				2020				2021				2022				비고
		3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
1	대덕여성리더십아카데미 운영(5기)																	
2	대덕여성리더십수료자 재교육프로그램 운영(2기)																	

□ 공약달성 확인지표

구분	확인지표	단위	목표	2018	2019	2020	2021	2022	
1	대덕여성리더십아카데미 운영	수료인원	명	126	20	23	25	28	30
2	대덕여성리더십수료자 재교육프로그램 운영	참여인원	명	-	-	-	20	25	

□ 추진실적

○ 추진실적 총괄

(2019년 3월말 현재)

구분	전체사업 대비비율(%)	확인지표	단위	목표	실적	사업 이행률(%)	비고
1	70	수료인원	명	126	20	16%	
2	30	참여인원	명	45	-	0	2012년 시작
					총 이행률(%)	11.2	

○ 일정별 추진실적

일자	추진사항	세부내용
2018년 7월 6일	5차시 개최 및 수료식	주제 : 여성과 주민이 체감할 수 있는 안전한 도시 강사 : 박미량 (한남대 경찰행정학과 교수) 수료인원 : 20명 (전체 22명/ 91%)
2019년 2월 18일	제1기 수료자 DB 전부서 통보	각종 구 정책위원회 여성참여율 증진을 위한 인재풀 활용 요청
2019년 2월 15일	제2기 리더십아카데미 운영 계획 수립 및 홍보	운영기간 : 19. 4 ~ 19. 8(5개월), 10회기 인원 : 약 20명 (여성이면서, 관내주민또는 직장인) 주제 : 양성평등, 마을공동체, 여성친화적 도시재생, 대덕문화, 여성친화적 공공시설, 예산, 사회적 경제와 여성, 재난제해와 안전, 젠더폭력과 안전 홍보 : 대덕&라이프, 보도자료, 동 및 민원부서 게시판 등, 각종 밴드
2019년 3월 04일	제2기 리더십아카데미 참여자 모집 공고	접수기간 : 3. 4. ~ 3. 29 모집공고 : 홈페이지 공고
2019년 4월 01일	제2기 리더십아카데미 세부추진계획 수립	세부 회차별 주제 및 강사, 운영 내용 확정

○ 주민소통 실적

일 자	구 분	세 부 내 용
2018년 7월 6일	만족도 조사	제1기 대덕여성리더십아카데미 참여후, 운영만족도 조사 - 20명 중 19명 참여 (회수율 95%) - 조사지 구성 : 교육내용의 적절성, 교육시간의 적절성, 정책 이해 도움 정도, 추천 의향, 확대 필요성, 아카데미 차수 적절성, 자유의견 - 총평 : 여성리더십양성 필요성과 확대 요구 높음. 차수별 내용 및 시간의 적절성에 대해 84%가 그렇다고 함. - 보완할 점 도출 : 아카데미 횟수 증가(확대편성 요구), 참여자들 간 상호 네트워킹할 수 있는 세부프로그램에 대한 요청, 참여자 확대 요청, 수료자 사후관리 및 역량지원 지속 요청
2018년 7월 6~7일	언론보도	- 지역여성인재 양성 제1기 대덕여성리더십 아카데미 성료
2018년 8월 13일	1기 수료자 간담회 개최	목적 : 수료자들의 네트워킹 지속 및 활성화 방안 논의 인원 : 19명 (수료자, 구청장, 관계 공무원) 회의결과 : 임원선출(회장, 총무), 건의사항 제출(엑셀루아파트 내 동네부역 설치 외 3건: 목요일데이트 현장방문구체 협의), 월례회의 정례화 확정
2018년 12월 13일	1기 12월 월례회의 지원	18년 활동 결산 및 19년 활동 계획 회의장 제공, 수료후 활동 지속 방법 및 방향 안내 등
2019년 2월 26일	제1기 리더십 마을공동체 공모사업(안) 회의	초안 검토 및 자문 의견 제공
2019년 3월 13일	제1기 리더십 마을공동체 공모사업(안) 회의	초안 검토 및 자문 의견 제공

□ 향후계획

- 제 2기 대덕여성리더십 아카데미 운영
 - 운영 기간 : 2019. 4. 19. ~ 8. 29.
 - 개강식 및 1회차 운영 : 4.19.(금) 14:00 / 중회의실

□ 협력사항

- 민간(여성친화도시조성협의회) 위원 참여
 - 분야별(젠더, 문화, 도시계획 등) 전문가 강의 등 참여

□ 기대효과

- 정책결정 과정에서의 지역여성의 대표성 및 참여율 제고